

Scholieren aan het werk

Nu de vakantieperiode aanbreekt, is de kans groot dat in uw bedrijf jongeren komen werken. Jongeren vormen een kwetsbare groep. Daarom zetten we voor u de praktische informatie op een rij als het gaat om veilig en gezond werken voor deze groep.

ZORG VOOR BEGELEIDING EN TOEZICHT

Gulden regel is dat u kinderen alleen werk moet laten doen dat ze aankunnen en dat past bij hun ontwikkeling. Bovendien moet er altijd voldoende toezicht en begeleiding zijn door een medewerker die toezicht houdt.

WAT ZIJN DE VUISTREGELS VOOR DE VERSCHILLENDE LEEFTIJDEN?

Als u jongeren wilt laten werken, is het handig de volgende vuistregels te hanteren:

- Kinderen van 12 jaar en jonger mogen niet werken.
- 13-, 14- en 15-jarigen mogen lichte werkzaamheden verrichten: lichte oogstwerkzaamheden, lichte gewasverzorging (pluizen, dieven, toppen, inbuigen).
- 16- en 17-jarigen mogen alle werkzaamheden doen, tenzij ze gevaarlijk zijn of schade voor de gezondheid kunnen opleveren. Denk aan het werken met gewasbeschermingsmiddelen en bestrijdingsmiddelen.

WERKTIJDEN

- Tijdens vakantie mogen 13- en 14-jarigen maximaal 7 uur per dag en 35 uur per week werken.
- Voor 15-jarigen geldt een maximum van 8 uur per dag en 40 uur per week.
- 16- en 17-jarigen mogen maximaal 9 uur per dag en 45 uur per week werken.

TOEZICHT

- Bij 13- en 14- jarigen moet permanent toezicht aanwezig zijn.
- Bij 15-jarigen moet een toezichthouder in de buurt zijn

DE REGELS IN UW SECTOR

Kijk voor meer relevante informatie in de [arbocatalogus Glastuinbouw](#). De arbocatalogus is geschreven door Stigas en Glastuinbouw Nederland. Heeft u na het bekijken van de arbocatalogus twijfels of wilt u weten hoe u uw medewerkers het beste voorlicht? Sla uw [risico-inventarisatie](#) erop na of neem vrijblijvend contact op met [uw Stigas preventie-adviseur](#). Hij helpt u graag verder.

STIGAS

Glastuinbouw Nederland heeft veilig, gezond en duurzaam werk hoog in het vaandel staan. Het is daarom ook een belangrijk onderdeel van onze visie op goed werkgeverschap. In dat kader hebben wij samen met andere agrarisch en groene werkgeversorganisaties en vakbonden Stigas opgericht. Stigas is onze kennispartner. Stigas ondersteunt als kennisinstituut van en voor de sector bedrijven met allerlei diensten om duurzaam werken te bevorderen. Bedrijven die premie afdragen bij Coland kunnen veelal kosteloos of tegen sterk gereduceerde tarieven gebruik maken van deze diensten. Glastuinbouw Nederland heeft zitting in het bestuur van Stigas en oefent hiermee vanuit de wensen en behoeften in de sector invloed uit op de uitvoering en daarmee op de bestemming van de premiegelden.